

Мотивационное письмо Плотниковой Екатерины Владимировны,
заместителя директора по ВР МАОУ СОШ № 143

*Стремление к успеху без напряженной работы – все равно,
что ожидание урожая, который не был посажен.*

(Л.Н. Толстой)

Мы живем в стремительно меняющемся мире и каждый день перед руководителем образовательной организации открываются новые знания и ставятся разные задачи. Каким же в таком случае должен быть современный и успешный управленец? На мой взгляд, современный руководитель — это человек, который всегда идет в «ногу» со временем, учится, развивается и умеет принимать быстрые решения. Главное для современного руководителя образовательного учреждения – это стратегическое мышление, понимание масштабности и глубины задач, стоящих перед современным обществом, правильное определение приоритетов деятельности образовательной организации.

Что же способствовало моему профессиональному выбору, почему, зная всю ответственность, я решилась принять участие в конкурсе «Кадровый резерв»? Отвечая себе на вопрос, я с уверенностью могу сказать, что я всегда стремлюсь к саморазвитию и каждый раз открываю в себе новые грани талантов. Быть руководителем непростая задача, но во мне есть необходимый потенциал для решения современных управленческих задач.

Мой профессиональный путь начался в 2011 году, когда я впервые переступила порог школы №34 города Каменска-Уральского и поняла, что в образовательной организации есть всё, для реализации моих идей. Конечно, мои первые шаги, в образовании начинались с поисков форм и методов преподавания, которые помогли достичь образовательных успехов. В школе № 34 произошло мое первое значимое для меня достижение, с классом мы победили в областном проекте «Будь здоров» на муниципальном уровне.

В 2017 году я переехала в город Екатеринбург, где продолжила оттачивать свое мастерство в МБОУ СОШ № 20. В течение пяти лет, я транслировала свой опыт, содействовала в организации мероприятий, получила навыки проектной деятельности, была руководителем волонтерского отряда. Новые задачи требуют нового подхода. Мной был подготовлен ряд ключевых событий, которые способствовали развитию школы.

На сегодняшний день я занимаю должность заместителя директора по воспитательной работе в МАОУ СОШ №143. В своей работе использую не только опыт, но и подхожу к решению задач, руководствуясь анализом среды образовательного учреждения. Взаимодействие со всеми участниками образовательного процесса помогает мне глубже рассмотреть плюсы и минусы управления.

Появляются новые IT-технологии, разрабатываются новые материалы, но недофинансирование школ существенно затрудняет внедрение таких инновационных площадок в образовательной организации. Решением этой проблемы в МАОУ СОШ №143 является инициативное бюджетирование, благодаря этим проектам и помощи родителей в школе появилась «Хайтек-лаборатория» и обновился спортивный зал.

Еще одним из минусов я бы отметила высокую загруженность педагогов, «кадровый голод» не дает рационально распределить нагрузку, в следствие чего возникает низкая мотивация педагогического коллектива.

Безусловно, в работе руководителя образовательной организации больше плюсов, чем минусов: достижения учеников, благодарные родители, талантливые педагоги и командная работа, возможность прикоснуться к истории, ведь именно в этот момент мы строим будущее нашей страны.

Так всё-таки, какой он - современный руководитель? Это в первую очередь профессионал своего дела, новатор, человек, отвечающий всем требованиям будущего времени, имеющий навыки стратегии и прогнозирования результатов.

Мое участие в конкурсе «Кадровый резерв» позволит получить новые знания и открыть образовательное учреждения для себя по-новому.